

WSPÓŁPRACA Z MEDIPRAWKO.PL

Informacja dla pracodawców kierujących pracowników na badania medycyny pracy

Szanowni Państwo,

jeśli kierują Państwo swoich pracowników na badania medycyny pracy bez podpisanej umowy z jednostką medycyny pracy – warto wiedzieć, że zawarcie takiej umowy jest bezpłatne i nie tylko jest obowiązkiem ustawowym, ale także korzystnym rozwiązaniem organizacyjnym i finansowym.

Zgodnie z oficjalnymi informacjami Państwowej Inspekcji Pracy:

„Pracodawca ma obowiązek zawrzeć z podstawową jednostką służby medycyny pracy umowę, w formie pisemnej, na podstawie której będą wykonywane pracownikom badania profilaktyczne (wstępne, okresowe i kontrolne).”

Źródło: Państwowa Inspekcja Pracy – Badania profilaktyczne

<https://www.pip.gov.pl/dla-pracodawcow/pytania-i-odpowiedzi/czy-pracodawca-musi-zawrzec-umowe-na-sprawowanie-profilaktycznej-opieki-zdrowotnej-nad-pracownikami>

✓ Obowiązek dotyczy:

- wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
- osób nowo zatrudnianych,
- osób po dłuższej nieobecności (>30 dni),
- osób przenoszonych na inne stanowiska,
- młodocianych pracowników.
- ♦ W przypadku umów cywilnoprawnych (np. zlecenie) – badania są zalecane, jeśli praca wiąże się z zagrożeniami, ale nie ma obowiązku zawarcia umowy z jednostką medycyny pracy.

📁 Dlaczego warto zawrzeć umowę z MediPrawko.pl?

- Spełnienie obowiązków prawnych – bezpieczna forma współpracy zgodna z kontrolami PIP,
- Niższe ceny – badania tańsze o ok. 20% w porównaniu do cennika komercyjnego,
- Zbiorcza faktura raz w miesiącu – przejrzystość rozliczeń, płatność przelewem z terminem 7 dni,
- Pełen zakres usług – badania wstępne, okresowe, kontrolne, kierowców, wysokościowe, nocne zmiany, sanitarne i inne,
- Szybka rejestracja i krótkie terminy badań.

📖 Podstawy prawne:

1. Kodeks pracy – art. 229 § 1–6 (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465),
2. Ustawa o służbie medycyny pracy – art. 12 ust. 1–2 (Dz.U. z 2022 r. poz. 437),
3. Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30 maja 1996 r. – w sprawie badań lekarskich pracowników (Dz.U. z 2023 r. poz. 607),
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny z 10 grudnia 2018 r. – w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 z późn. zm.).

Zachęcamy do podpisania umowy – wzór dostępny jest na stronie www.mediprawko.pl lub możemy przesłać go mailowo.

Zespół MediPrawko.pl /MediCityPoint group

📧 biuro@mediprawko.pl

☎ 666-103-789